

## Sistema de Gestión de Empresa



## Políticas de Diversidad, Equidad e Inclusión en Grupo HM

## Políticas de Diversidad, Equidad de Inclusión en Grupo HM

### El Propósito.

La **Política de Diversidad, Igualdad e Inclusión**, (en adelante la “**Política**”) de **Corporativo Grupo HM Almeida S. de R.L. de C.V.**, en adelante **Grupo HM** establece los principios que deben gobernar en **Grupo HM**, afirmando nuestro compromiso con la aplicación de las mejores prácticas, en base a los estándares de referencia a nivel internacional y reflejando la realidad social, con el fin de consolidar éticas corporativas en los países en los que opera.

El propósito de esta **Política** es promocionar el respeto a la ley, la igualdad y la inclusión para nuestros empleados con el fin de garantizar la no discriminación por razón de raza, sexo, religión, estado civil, ideología política, nacionalidad, o cualquier otra condición personal, física o social. De igual manera, tiene como finalidad impulsar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, (ODS) aprobados por la Organización de Naciones Unidas cinco, ocho y diez, apoyando la creación de puestos de trabajo decentes, asegurando la igualdad de género, reduciendo las desigualdades de la Empresa mediante la protección de los derechos laborales, y promoviendo un entorno de trabajo seguro y sin riesgos.

El área de Personas & Cultura Corporativo de la Empresa, manifiesta su compromiso por regir un equipo humano afirmando que el impulso de esta política, tiene un impacto real sobre la calidad del liderazgo, satisfacción y el compromiso de sus profesionales.

### El Objeto y Alcance.

Esta **Política** establece las directrices y líneas de actuación en materia de **Diversidad, Igualdad e Inclusión**, en el marco de la Empresa; así como, su comunicación a los grupos de interés e implementación global.

Así mismo, mantiene la firme voluntad de potenciar la equidad, la diversidad y la inclusión, a través del liderazgo inclusivo, como palancas de cambio y sostenibilidad del negocio.

Igualmente, hace partícipe a las partes interesadas, siendo responsabilidad de todo el equipo humano de la Empresa, con el objetivo compartido de crear un entorno de trabajo que fomente la Diversidad, Igualdad e Inclusión.

Esta política está alineada y se complementa con las políticas corporativas y normativas internas de la Empresa, siendo de aplicación para todas las sociedades que componen la Empresa.

## Políticas de Diversidad, Equidad de Inclusión en Grupo HM

### Principios.

Dado que las personas constituyen el activo más importante de la Empresa, la diferencia y pluralidad de las personas, la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la inclusión laboral, son factores prioritarios y estratégicos.

Esto se logra mediante la gestión socialmente responsable, transversal, integradora e inclusiva del equipo humano, basada en:

- ✓ La riqueza en diversidad de sus equipos, por la gran variedad de culturas, etnias, conocimientos, creencias, habilidades, lenguas y experiencias que permiten desarrollar todo el potencial de la Empresa.
- ✓ Una cultura flexible e inclusiva, de colaboración y equidad, que permita a todas las personas contribuir desplegando su máximo potencial.
- ✓ El establecimiento de un proceso, en el que las oportunidades de contratación, formación, desarrollo y promoción para los puestos de trabajo, sean otorgadas en función de los conocimientos, actitudes, habilidades y competencias de las personas.
- ✓ La igualdad de oportunidades, velando por la no discriminación.

Para ello, la Dirección de la Empresa implementa los siguientes principios:

**Diversidad cultural:** Valorar, respetar y aprovechar las diferencias culturales.

- ✓ Considerar la diversidad cultural como fuente de conocimiento y talento, creando valor añadido en la Empresa.
- ✓ Fomentar el respeto, la comprensión intercultural y el valor de la diversidad cultural en la Empresa, promoviendo la integración de nuestros equipos mediante la sensibilización, equipándolos con las herramientas para desarrollar una mentalidad global y un entendimiento intercultural y así trabajar eficazmente, virtual o presencialmente.

## Políticas de Diversidad, Equidad de Inclusión en Grupo HM

### Principios.

**Diversidad generacional:** Contribuir a la integración laboral y convivencia de las diferentes generaciones pues todas suponen una fuente de enriquecimiento continuo, por sus enfoques y capacidades, tanto para los profesionales como para la Empresa.

- ✓ Trabajar para abarcar y gestionar activamente, los retos asociados a una plantilla multigeneracional.
- ✓ Fomentar y asegurar la integración laboral, gestión y aprovechamiento del talento multigeneracional en la Empresa.

**Diversidad de género:** Fomentar la equidad de género en todos los niveles y promover la equivalencia de oportunidades.

- ✓ Promover un ambiente de trabajo que suscite la dignidad, el respeto y que favorezca la igualdad de oportunidades.
- ✓ Reducir, en puestos de trabajo similares, la brecha salarial entre ambos géneros.
- ✓ Promover la presencia de mujeres en todos los niveles, asegurando su presencia en posiciones de dirección y liderazgo.
- ✓ Fomentar la conciliación entre la vida profesional y personal.

**Diversidad afectivo-sexual:** Asegurar un entorno inclusivo para todas las personas, con independencia de su orientación o identidad sexual.

- ✓ Eliminar cualquier práctica de acoso y discriminación en la Empresa.
- ✓ Fomentar un entorno inclusivo integrando a todos los colectivos en la Empresa, visibilizando el compromiso con la no discriminación e igualdad de oportunidades, y sensibilizando a los equipos en materia de diversidad afectivo-sexual.

## Políticas de Diversidad, Equidad de Inclusión en Grupo HM

### Línea de Actuación.

**Grupo HM** establece las siguientes líneas básicas de actuación para asegurar la consecución de la finalidad expuesta en esta política:

- ✓ Fomentar el uso de lenguaje inclusivo en todas las comunicaciones corporativas, tanto internas como externas, suprimiendo todo lenguaje discriminatorio y velando por la neutralidad en la imagen que proyecta la Empresa.
- ✓ Garantizar la aplicación del principio de no discriminación en los procesos de selección de personal e incorporación.
- ✓ Asegurar que en los procesos de contratación y promoción interna se prioriza la meritocracia, independientemente de la procedencia.
- ✓ No establecer diferencias salariales por razones personales, físicas o sociales.
- ✓ Asegurar que con independencia del colectivo al que pertenezca, todo profesional recibe los conocimientos, aptitudes y habilidades suficientes para el adecuado desarrollo de sus funciones, incluyendo en dicha formación, acciones específicas enfocadas a la diversidad y el rechazo a la discriminación.
- ✓ Adecuar las medidas de integración y conciliación, para abarcar todas las modalidades familiares.
- ✓ Asegurar un ambiente libre de acoso laboral instaurando canales de denuncia ágiles y eficaces.
- ✓ Comunicar y difundir, las políticas de Diversidad, Igualdad e Inclusión, el Código de Conducta y el Protocolo frente al acoso.

La **Política de Diversidad** de **Grupo HM** tiene como propósito, promocionar el respeto a la ley, la igualdad y la inclusión para nuestros empleados, y también se han desarrollado aspectos de diversidad aplicados específicamente a la composición y nombramientos.

## Políticas de Diversidad, Equidad de Inclusión en Grupo HM

### Nuestros Compromisos.

- ✔ Fomentar una cultura inclusiva que genere un entorno de trabajo basado en la colaboración y el respeto. y que rechace de manera expresa cualquier discriminación directa e indirecta a todos los niveles (género, edad, nacionalidad o cualquier otra condición personal física o social).
- ✔ Promover la integración de personas con perfiles diversos (género, capacidades, orientación sexual, edad, nacionalidad, etc...) para hacer la Empresa un espejo de la sociedad en la que opera.
- ✔ Definir políticas y prácticas de contratación, retribución, evaluación, formación y promoción que garanticen la igualdad de oportunidades entre nuestros empleados.
- ✔ Proporcionar opciones de trabajo flexible que permitan conciliar la vida personal y familiar de nuestros empleados.
- ✔ Impulsar la contribución de las mujeres en la Empresa, promoviendo la presencia femenina en posiciones de liderazgo, eliminando la brecha salarial y desarrollando programas e iniciativas que contribuyan al desarrollo y la promoción de la mujer.
- ✔ Establecer un ambiente de respeto y tolerancia hacia los empleados del colectivo LGTBI+, impulsando para ello el entrenamiento apropiado para ayudar a nuestros empleados a conocer sus necesidades e incorporar las mejores prácticas asociadas a esta dimensión de la diversidad.
- ✔ Disponer de planes de integración específicos para las personas con discapacidad, proporcionando todos los ajustes necesarios, que nos ayuden a seguir avanzando en la integración laboral y efectiva de este colectivo, en un entorno laboral de igualdad de oportunidades.
- ✔ Establecer objetivos concretos en materia de diversidad e inclusión para garantizar la consecución de los compromisos establecidos, e implantar sistemas de medición en diversidad, así como sistemas de valoración de su impacto.
- ✔ Mantener y fomentar un lenguaje neutro e inclusivo en las comunicaciones tanto internas como externas. Difundir y extender nuestro compromiso con la diversidad e inclusión hacia otros grupos de interés, especialmente proveedores y contratistas, a través de la valoración de compromisos y parámetros de diversidad en los procesos de compras.
- ✔ Nuestros líderes escuchan las necesidades del equipo, asegurando su diversidad, inclusión, bienestar personal y progresión profesional. Son responsables de alcanzar los objetivos de diversidad e inclusión de la empresa, tomando decisiones que contribuyan a su cumplimiento.



## Políticas de Diversidad, Equidad de Inclusión en Grupo HM

### Denuncias.

**Grupo HM** pone a disposición de todos los colaboradores, socios, proveedores y clientes un **Correo Electrónico** para reportar de manera anónima y confidencial las inquietudes, denuncias o quejas relacionadas con el comportamiento inapropiado por parte de cualquier persona que trabaje con o para **Grupo HM**.



denuncias@grupohm.mx

Al recibir la inquietud, denuncia o queja, **Grupo HM** independiente asignará un número consecutivo que será proporcionado a quien reporta, junto con una clave que le permitirá conocer el estatus de su denuncia. Todas las inquietudes, denuncias o quejas serán atendidas y contestadas.

Este mecanismo se encuentra formalizado en el Procedimiento para el Planteamiento de Inquietudes, **Correos de Denuncias e Investigaciones**.

Cualquiera que reporte una inquietud, denuncia o quejas, debe actuar de buena fe y tener fundamentos razonables para creer que la información que entregue constituye una contravención a los **Códigos de Ética**; a la **Política Antisoborno**; o a las sanas **Prácticas y Normativa** aplicable a **Grupo HM**.

Ningún colaborador de **Grupo HM**; así como, los socios, proveedores y clientes que, de buena fe denuncien alguna violación a los **Códigos y Políticas**, sufrirá acoso, represalias o consecuencias laborales adversas. No habrá represalias por alzar la voz o denunciar incumplimientos actuales o eventuales, por cooperar en una investigación, por ejercer sus derechos legales o por negarse a participar en cualquier actividad que juzguen razonablemente que representa un riesgo de violar las leyes o la normatividad interna de **Grupo HM**.

Es importante mencionar que los **Correos** se utilicen de manera responsable, evitando denunciar por este medio, temas que podrían resolverse de manera directa con cualquier área **Grupo HM** y que no tenga que ver con violaciones a la normativa mencionada.

## Políticas de Diversidad, Equidad de Inclusión en Grupo HM

### Contáctenos

Si requiere más información puede acceder a nuestras **Políticas de Privacidad** a través de la página de internet:



[https://www.grupohm.mx/politicas\\_diversidad](https://www.grupohm.mx/politicas_diversidad)

Si desea contactarnos por cualquier motivo en relación con nuestras **Políticas de Privacidad**, por favor escríbanos a la siguiente dirección:

#### Grupo HM

Atención: Privacidad

Belén No. 81 Bis  
Col. Guayabitos, CP 45530  
Tlaquepaque, Jalisco, México.

También puede contactarnos por correo electrónico escribiendo a:



[privacidad@grupohm.mx](mailto:privacidad@grupohm.mx)

Ultima fecha de revisión :

06 de Mayo de 2025.