

Belén No. 81 Bis | Col. Guayabitos, C.P. 45530 | Tlaquepaque, Jalisco, México.
www.grupohm.mx | info@grupohm.mx | www.estructurasmetalicasalmeida.com
Teléfonos: 33 2014 1586 & 33 3833 5611

Sistema de Gestión de Empresa



**Políticas de Diversidad, Equidad
e Inclusión en Grupo HM**

Políticas de Diversidad, Equidad de Inclusión en Grupo HM

El Propósito.

La **Política de Diversidad, Igualdad e Inclusión**, (en adelante la “**Política**”) de **Corporativo Grupo HM Almeida S. de R.L. de C.V.**, en adelante **Grupo HM** establece los principios que deben gobernar en **Grupo HM**, afirmando nuestro compromiso con la aplicación de las mejores prácticas, en base a los estándares de referencia a nivel internacional y reflejando la realidad social, con el fin de consolidar éticas corporativas en los países en los que opera.

El propósito de esta **Política** es promocionar el respeto a la ley, la igualdad y la inclusión para nuestros empleados con el fin de garantizar la no discriminación por razón de raza, sexo, religión, estado civil, ideología política, nacionalidad, o cualquier otra condición personal, física o social. De igual manera, tiene como finalidad impulsar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, (ODS) aprobados por la Organización de Naciones Unidas cinco, ocho y diez, apoyando la creación de puestos de trabajo decentes, asegurando la igualdad de género, reduciendo las desigualdades de la Empresa mediante la protección de los derechos laborales, y promoviendo un entorno de trabajo seguro y sin riesgos.

El área de Personas & Cultura Corporativo de la Empresa, manifiesta su compromiso por regir un equipo humano afirmando que el impulso de esta política, tiene un impacto real sobre la calidad del liderazgo, satisfacción y el compromiso de sus profesionales.

El Objeto y Alcance.

Esta **Política** establece las directrices y líneas de actuación en materia de **Diversidad, Igualdad e Inclusión**, en el marco de la Empresa; así como, su comunicación a los grupos de interés e implementación global.

Así mismo, mantiene la firme voluntad de potenciar la equidad, la diversidad y la inclusión, a través del liderazgo inclusivo, como palancas de cambio y sostenibilidad del negocio.

Igualmente, hace partícipe a las partes interesadas, siendo responsabilidad de todo el equipo humano de la Empresa, con el objetivo compartido de crear un entorno de trabajo que fomente la Diversidad, Igualdad e Inclusión.

Esta política está alineada y se complementa con las políticas corporativas y normativas internas de la Empresa, siendo de aplicación para todas las sociedades que componen la Empresa.

Políticas de Diversidad, Equidad de Inclusión en Grupo HM

Principios.

Dado que las personas constituyen el activo más importante de la Empresa, la diferencia y pluralidad de las personas, la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la inclusión laboral, son factores prioritarios y estratégicos.

Esto se logra mediante la gestión socialmente responsable, transversal, integradora e inclusiva del equipo humano, basada en:

- ✓ La riqueza en diversidad de sus equipos, por la gran variedad de culturas, etnias, conocimientos, creencias, habilidades, lenguas y experiencias que permiten desarrollar todo el potencial de la Empresa.
- ✓ Una cultura flexible e inclusiva, de colaboración y equidad, que permita a todas las personas contribuir desplegando su máximo potencial.
- ✓ El establecimiento de un proceso, en el que las oportunidades de contratación, formación, desarrollo y promoción para los puestos de trabajo, sean otorgadas en función de los conocimientos, actitudes, habilidades y competencias de las personas.
- ✓ La igualdad de oportunidades, velando por la no discriminación.

Para ello, la Dirección de la Empresa implementa los siguientes principios:

Diversidad cultural: Valorar, respetar y aprovechar las diferencias culturales.

- ✓ Considerar la diversidad cultural como fuente de conocimiento y talento, creando valor añadido en la Empresa.
- ✓ Fomentar el respeto, la comprensión intercultural y el valor de la diversidad cultural en la Empresa, promoviendo la integración de nuestros equipos mediante la sensibilización, equipándolos con las herramientas para desarrollar una mentalidad global y un entendimiento intercultural y así trabajar eficazmente, virtual o presencialmente.

Políticas de Diversidad, Equidad de Inclusión en Grupo HM

Principios.

Diversidad generacional: Contribuir a la integración laboral y convivencia de las diferentes generaciones pues todas suponen una fuente de enriquecimiento continuo, por sus enfoques y capacidades, tanto para los profesionales como para la Empresa.

- ✓ Trabajar para abarcar y gestionar activamente, los retos asociados a una plantilla multigeneracional.
- ✓ Fomentar y asegurar la integración laboral, gestión y aprovechamiento del talento multigeneracional en la Empresa.

Diversidad de género: Fomentar la equidad de género en todos los niveles y promover la equivalencia de oportunidades.

- ✓ Promover un ambiente de trabajo que suscite la dignidad, el respeto y que favorezca la igualdad de oportunidades.
- ✓ Reducir, en puestos de trabajo similares, la brecha salarial entre ambos géneros.
- ✓ Promover la presencia de mujeres en todos los niveles, asegurando su presencia en posiciones de dirección y liderazgo.
- ✓ Fomentar la conciliación entre la vida profesional y personal.

Diversidad afectivo-sexual: Asegurar un entorno inclusivo para todas las personas, con independencia de su orientación o identidad sexual.

- ✓ Eliminar cualquier práctica de acoso y discriminación en la Empresa.
- ✓ Fomentar un entorno inclusivo integrando a todos los colectivos en la Empresa, visibilizando el compromiso con la no discriminación e igualdad de oportunidades, y sensibilizando a los equipos en materia de diversidad afectivo-sexual.

Políticas de Diversidad, Equidad de Inclusión en Grupo HM

Línea de Actuación.

Grupo HM establece las siguientes líneas básicas de actuación para asegurar la consecución de la finalidad expuesta en esta política:

- ✓ Fomentar el uso de lenguaje inclusivo en todas las comunicaciones corporativas, tanto internas como externas, suprimiendo todo lenguaje discriminatorio y velando por la neutralidad en la imagen que proyecta la Empresa.
- ✓ Garantizar la aplicación del principio de no discriminación en los procesos de selección de personal e incorporación.
- ✓ Asegurar que en los procesos de contratación y promoción interna se prioriza la meritocracia, independientemente de la procedencia.
- ✓ No establecer diferencias salariales por razones personales, físicas o sociales.
- ✓ Asegurar que con independencia del colectivo al que pertenezca, todo profesional recibe los conocimientos, aptitudes y habilidades suficientes para el adecuado desarrollo de sus funciones, incluyendo en dicha formación, acciones específicas enfocadas a la diversidad y el rechazo a la discriminación.
- ✓ Adecuar las medidas de integración y conciliación, para abarcar todas las modalidades familiares.
- ✓ Asegurar un ambiente libre de acoso laboral instaurando canales de denuncia ágiles y eficaces.
- ✓ Comunicar y difundir, las políticas de Diversidad, Igualdad e Inclusión, el Código de Conducta y el Protocolo frente al acoso.

La **Política de Diversidad de Grupo HM** tiene como propósito, promocionar el respeto a la ley, la igualdad y la inclusión para nuestros empleados, y también se han desarrollado aspectos de diversidad aplicados específicamente a la composición y nombramientos.

Políticas de Diversidad, Equidad de Inclusión en Grupo HM

Nuestros Compromisos.

- ✓ Fomentar una cultura inclusiva que genere un entorno de trabajo basado en la colaboración y el respeto, y que rechace de manera expresa cualquier discriminación directa e indirecta a todos los niveles (género, edad, nacionalidad o cualquier otra condición personal física o social).
- ✓ Promover la integración de personas con perfiles diversos (género, capacidades, orientación sexual, edad, nacionalidad, etc...) para hacer la Empresa un espejo de la sociedad en la que opera.
- ✓ Definir políticas y prácticas de contratación, retribución, evaluación, formación y promoción que garanticen la igualdad de oportunidades entre nuestros empleados.
- ✓ Proporcionar opciones de trabajo flexible que permitan conciliar la vida personal y familiar de nuestros empleados.
- ✓ Impulsar la contribución de las mujeres en la Empresa, promoviendo la presencia femenina en posiciones de liderazgo, eliminando la brecha salarial y desarrollando programas e iniciativas que contribuyan al desarrollo y la promoción de la mujer.
- ✓ Establecer un ambiente de respeto y tolerancia hacia los empleados del colectivo LGTBI+, impulsando para ello el entrenamiento apropiado para ayudar a nuestros empleados a conocer sus necesidades e incorporar las mejores prácticas asociadas a esta dimensión de la diversidad.
- ✓ Disponer de planes de integración específicos para las personas con discapacidad, proporcionando todos los ajustes necesarios, que nos ayuden a seguir avanzando en la integración laboral y efectiva de este colectivo, en un entorno laboral de igualdad de oportunidades.
- ✓ Establecer objetivos concretos en materia de diversidad e inclusión para garantizar la consecución de los compromisos establecidos, e implantar sistemas de medición en diversidad, así como sistemas de valoración de su impacto.
- ✓ Mantener y fomentar un lenguaje neutro e inclusivo en las comunicaciones tanto internas como externas. Difundir y extender nuestro compromiso con la diversidad e inclusión hacia otros grupos de interés, especialmente proveedores y contratistas, a través de la valoración de compromisos y parámetros de diversidad en los procesos de compras.
- ✓ Nuestros líderes escuchan las necesidades del equipo, asegurando su diversidad, inclusión, bienestar personal y progresión profesional. Son responsables de alcanzar los objetivos de diversidad e inclusión de la empresa, tomando decisiones que contribuyan a su cumplimiento.

Políticas de Diversidad, Equidad de Inclusión en Grupo HM

Denuncias.

Grupo HM pone a disposición de todos los colaboradores, socios, proveedores y clientes un **Correo Electrónico** para reportar de manera anónima y confidencial las inquietudes, denuncias o quejas relacionadas con el comportamiento inapropiado por parte de cualquier persona que trabaje con o para **Grupo HM**.



denuncias@grupohm.mx

Al recibir la inquietud, denuncia o queja, **Grupo HM** independiente asignará un número consecutivo que será proporcionado a quien reporta, junto con una clave que le permitirá conocer el estatus de su denuncia. Todas las inquietudes, denuncias o quejas serán atendidas y contestadas.

Este mecanismo se encuentra formalizado en el Procedimiento para el Planteamiento de Inquietudes, **Correos de Denuncias e Investigaciones**.

Cualquiera que reporte una inquietud, denuncia o quejas, debe actuar de buena fe y tener fundamentos razonables para creer que la información que entregue constituye una contravención a los **Códigos de Ética**; a la **Política Antisoborno**; o a las sanas **Prácticas y Normativa** aplicable a **Grupo HM**.

Ningún colaborador de **Grupo HM**; así como, los socios, proveedores y clientes que, de buena fe denuncien alguna violación a los **Códigos y Políticas**, sufrirá acoso, represalias o consecuencias laborales adversas. No habrá represalias por alzar la voz o denunciar incumplimientos actuales o eventuales, por cooperar en una investigación, por ejercer sus derechos legales o por negarse a participar en cualquier actividad que juzguen razonablemente que representa un riesgo de violar las leyes o la normatividad interna de **Grupo HM**.

Es importante mencionar que los **Correos** se utilicen de manera responsable, evitando denunciar por este medio, temas que podrían resolverse de manera directa con cualquier área **Grupo HM** y que no tenga que ver con violaciones a la normativa mencionada.

Políticas de Diversidad, Equidad de Inclusión en Grupo HM

Contáctenos

Si requiere más información puede acceder a nuestras **Políticas de Privacidad** a través de la página de internet:



https://www.grupohm.mx/politicas_diversidad

Si desea contactarnos por cualquier motivo en relación con nuestras **Políticas de Privacidad**, por favor escríbanos a la siguiente dirección:

Grupo HM
Atención: Privacidad

Belén No. 81 Bis
Col. Guayabitos, CP 45530
Tlaquepaque, Jalisco, México.

También puede contactarnos por correo electrónico escribiendo a:



privacidad@grupohm.mx

Última fecha de revisión :

06 de Mayo de 2025.